



وثيقة معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

تاريخ الاعتماد ٢٣ / ١٢ / ٢٠١٤



مقدمة:

القيادة هي القدرة على تحفيز العاملين لمواجهة الصعاب وحل المشكلات لتحقيق الأهداف والوصول إلى الرؤية المشتركة. ونجاح القيادة والإدارة يتطلب التوجيه الأمثل لكل الموارد المتاحة بالمؤسسات سواء كانت بشرية أو مالية أو مادية لتحقيق رسالتها وخدمة أهدافها.

والقيادة الفعالة تعتمد الإدارة الجماعية أساساً لعملها بحيث تشرك جميع العاملين بالمؤسسة في فرق ولجان عمل تتيح الفرصة لإطلاق الطاقات الإبداعية للأفراد وتحفزهم على الابتكار من خلال العمل الجماعي.

ويجب أن تتبنى القيادة فكر التطوير والسعي إلى التميز، وأن تكون قادرة على وضع السياسات اللازمة لذلك واتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة وفاعلية أداء المؤسسة.

اختيار القيادات الأكاديمية:

❖ تعتمد المؤسسة معايير موضوعية لاختيار القيادات الأكاديمية تتسم بالشفافية وتحقق تكافؤ

الفرص، وتتضمن :

- القدرات الإدارية والقيادية.
 - النشاط العلمي.
 - الإلمام التام بمجالات تخصص المؤسسة.
 - المساهمات في مجالات الجودة والتطوير (على مستوى المؤسسة / الجامعة / المستوى القومي).
 - السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.
 - التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرعوسين.
 - تقديم خطة مكتوبة تعكس رؤيته لسبل وإجراءات التطوير في المؤسسة ونمط القيادة الذي سيقوم باتباعه.
- ❖ تقوم المؤسسة باستطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس في المعايير المقترحة والاستجابة لاقتراحاتهم بحيث تحظى المعايير بموافقة الأغلبية.



أولاً : معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية المنصوص عليها في قانون تنظيم

الجامعات

الهدف

تهدف عملية وضع معايير لإختيار القيادات الأكاديمية إلى تحرى الدقة فى إختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة ولتحسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية.

• تحديد القيادات الأكاديمية

- ١- عميد المعهد
- ٢- وكلاء المعهد
- ٣- رؤساء الأقسام العلمية
- ٤- مدير وحدة ضمان الجودة
- ٥- مدير مركز الاستشارات والبحوث البيئية
- ٦- مدير وحدة الأزمات والكوارث
- ٧- مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات

وفيما يلى معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية :

١- عميد المعهد

معايير وآليات اختيار عميد المعهد

يتم تعيين عميد المعهد طبقاً للقرار الوزارى رقم (١٨٥) لسنة ٢٠١٤ .

٢- وكلاء المعهد

أولاً : معايير اختيار الوكلاء.

تتمثل معايير اختيار الوكلاء فى الأتى:

- ١- أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالمعهد لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلى.
- ٢- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- ٣- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.



- ٤- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالمعهد.
- ٥- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٦- المشاركة فى إعداد توصيف وتقرير البرامج.
- ٧- المشاركة فى اللجان ونشاطات وفعاليات المعهد.
- ٨- المشاركة فى نشاطات خدمة المجتمع.
- ٩- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ١٠- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ١١- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٢- لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ١٣- النزاهة والشفافية والعدل.
- ١٤- الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١٥- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- ١٦- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

ثانيا : آليات اختيار وكلاء المعهد

- ١- يصدر عميد المعهد إعلان عن المكان الشاغر سواء كان وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا والبحوث أو وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ويكون الإعلان مشفوعا بالمعايير التى يجب أن تتوافر فى عضو هيئة التدريس المتقدم لشغل الوظيفة.
- ٢- يكون عميد المعهد لجنة من خمسة أعضاء برئاسته من لجنة الحكماء للنظر فى ملفات المتقدمين لشغل الوظيفة.
- ٣- يقوم أعضاء اللجنة بفحص ملفات السادة أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لشغل الوظيفة لاختيار أفضل الأعضاء توافقا مع المعايير التى سبق وقد أعلن عنها عميد المعهد فى إعلان شغل الوظيفة وكذلك عمل المقابلة الشخصية مع العضو المتقدم لشغل الوظيفة . بعد أن يتم اختيار أفضل المتقدمين بإجماع آراء اللجنة يتم إخطار الجامعة لاستكمال إجراءات التعيين.



٣- رؤساء الأقسام العلمية

أولاً : معايير اختيار رئيس مجلس القسم .

يقوم المعهد باختيار رئيس القسم الاكاديمى بناء على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص ويجب مراعاة المعارف الاتية عند الاختيار:

- ١- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى .
- ٢- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى .
- ٣- المساهمة فى أعمال الجودة والتطوير والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج .
- ٤- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة والجودة .
- ٥- المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية .
- ٦- القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق .
- ٧- المشاركة فى الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجى .
- ٨- النزاهة والشفافية والعدل .
- ٩- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين .
- ١٠- لم يوقع إدانات أو جزاءات .

ثانياً : آليات اختيار رئيس مجلس القسم

طبقاً لقانون تنظيم الجامعات .



ثانياً : معايير إختيار القيادات غير المنصوص عليها فى قانون تنظيم الجامعات "مديرى

الوحدات":

*يتم اختيار مديرى الوحدات عن طريق مجلس المعهد.

١. مدير وحدة ضمان الجودة

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

- ١- أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالمعهد لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلى.
- ٢- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.
- ٣- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- ٤- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٥- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ٦- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ٧- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ٨- لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ٩- النزاهة والشفافية والعدل والالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١٠- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام اعضاء هيئة التدريس.
- ١١- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
- ١٢- أن يكون حاصل على الدورات المتخصصة فى اعمال الجودة .

٢. مدير مركز الاستشارات والبحوث البيئية

معايير اختيار مدير مركز الاستشارات والبحوث البيئية

- أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس فى المعهد لمدة لا تقل عن ٥ سنوات.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.



▪ لم يوقع عليه إعلانات أو جزاءات.

٣. مدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث

معايير اختيار مدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث

- أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في المعهد لمدة لا تقل عن ٥ سنوات.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- العلاقات الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- لم يوقع عليه إعلانات أو جزاءات.
- أن يكون حاصلًا على الدورات المتخصصة في إدارة الأزمات والكوارث .

٤. مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات

معايير اختيار مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات

- أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في المعهد لمدة لا تقل عن ٥ سنوات.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه خبرة ودراية كافية في التعامل مع الحاسب الآلى.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- العلاقات الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والإداريين العاملين بالمعهد.
- لم يوقع عليه إعلانات أو جزاءات.
- أن يكون حاصلًا على الدورات المتخصصة في نظم المعلومات والبرمجة .



ثانياً : آليات إختيار القيادات غير المنصوص عليها في قانون تنظيم الجامعات"مديرى

الوحدات":

(وحدة ضمان الجودة - مركز الاستشارات والبحوث البيئية - وحدة ادارة الازمات والكوارث - وحدة تكنولوجيا المعلومات)

- يصدر عميد المعهد إعلان عن المكان الشاغر فى أى وحدة من الوحدات الموجودة فى المعهد ويتضمن إعلان المعايير التى يجب أن تتوافر فى العضو المتقدم لشغل وظيفة مدير الوحدة الشاغرة.

- يشكل عميد المعهد لجنة برئاسته وعضوية كل من وكلاء المعهد (وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا والبحوث و وكيل المعهد لشئون البيئة وخدمة المجتمع) واعضاء مجلس المعهد ولجنة الاستشاريون بالمعهد.

- ثم تقوم اللجنة بفحص ملفات المتقدمين لشغل الوظيفة ومقابلتهم واختيار أفضلهم وأكثرهم توافقاً مع المعايير المطلوبة .

يتم أخذ موافقة مجلس المعهد على اختيار اللجنة.

ثانياً : معايير وآليات اختيار القيادات الإدارية

مقدمة

يمثل الجهاز الإداري للمؤسسة التعليمية السند الرئيسي للقيام بالأدوار، وتحقيق الأهداف، وحسن قيام الإداريين بأدوارهم يسهم بشكل مؤكد في تحقيق معايير جودة المؤسسة.

أولاً : اختيار القيادات الإدارية :

❖ تعتمد المؤسسة معايير حاکمة لعملية قبول الترشيح لتولى مناصب القيادات الإدارية ويكون من ضمنها:

▪ التقدم بخطة لتطوير الموقع المنشود، بحيث تطرح هذه الخطة كبرنامج عمل محدد بإجراءات وتوقيتات يلتزم بها في حالة التعيين.

▪ وجود خبرات إدارية سابقة أو الحصول على دورات أو شهادات معتمدة في الإدارة.

❖ تلتزم المؤسسة بآليات محددة لاختيار وتعيين القيادات الإدارية يكون من بينها :

▪ الاعلان عن الوظيفة داخل المؤسسة.

▪ تقدم المرشح بملف عن خبراته وإنجازاته السابقة ذات العلاقة.

▪ استطلاع رأى العاملين في اختيار قياداتهم الإدارية.

▪ إعلان مبررات الاختيار داخل المؤسسة.

❖ يشترط لاستمرار القائد الإداري في وظيفته الآتي :

▪ تقديم تقرير سنوي أو ملف سنوي للإنجاز الإداري ، يتحدد على أساسه مدى تنفيذه للإجراءات التي طرحها في خطته.

▪ رضا المرؤسين عن أداء القائد بنسبة تعتمد على المؤسسة (استطلاع سنوي)

توافر برامج التدريب المستمر للعاملين

▪ يوجد بالمؤسسة وحدة تكنولوجيا معلومات مسؤولة عن التدريب المستمر للعاملين لرفع الكفاءات البشرية.

▪ تضع المؤسسة خطة زمنية للتدريب المستمر لرفع كفاءة العاملين بها مبنية على دراسة الاحتياجات الفعلية.



ثانيا : معايير وآليات اختيار القيادات الإدارية

أولا : أمين المعهد:

معايير الاختيار:

يتم اختيار أمين المعهد تبعا للمعايير الآتية:

- ١- الدرجة الوظيفية : الدرجة الأولى.
- ٢- المجموعة النوعية : مجموعة نوعية مناسبة.
- ٣- التقارير السنوية : يجب أن لا يقل التقدير السنوي للمرشح عن ممتاز
- ٤- السمات الشخصية للموظف ومدى تحمله لمسؤولية الوظيفة.
- ٥- اجتياز المقابلة الشخصية مع السيد الأستاذ الدكتور عميد المعهد.

آليات الاختيار:

يتم اختيار أمين المعهد وفقا للآليات الآتية:

- ١- يقوم السيد عميد المعهد بتكليف مدير شئون العاملين بترشيح من ثلاثة إلى خمسة من الجهاز الإداري ممن تنطبق عليهم المعايير السابقة
- ٢- يقوم السيد الأستاذ الدكتور / عميد المعهد بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين
- ٣- يقوم السيد الأستاذ الدكتور/ عميد المعهد باختيار الأنسب بناء على نتيجة المقابلة بالإضافة إلى البيانات المعروضة على سيادته وفي إطار المعايير السابقة
- ٤- يقوم السيد الأستاذ الدكتور عميد المعهد برفع الأمر بخطاب رسمي إلى سيادة السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة
- ٥- يقوم السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة بإصدار أمر تنفيذي وإرسالة إلى المعهد.



ثانيا : رؤساء الأقسام الإدارية:

معايير الاختيار:

يتم اختيار وترقية القيادات الإدارية بالمعهد تبعا للمعايير الآتية:

- ١- الدرجة الوظيفية : أن يكون الأقدم في الدرجة
- ٢- المجموعة النوعية : مراعاة أن تتناسب المجموعة النوعية للمرشح مع الوظيفة ومتطلباتها
- ٣- التقارير السنوية : يجب أن لا يقل التقدير السنوي للمرشح عن ممتاز
- ٤- الخبرة على مستوى نفس الوظيفة المرشح لها.
- ٥- السمات الشخصية للموظف ومدى تحمله لمسؤولية الوظيفة.

آليات الاختيار:

يتم اختيار وترقية القيادات وفقا للآليات الآتية:

- ١- يقوم السيد أمين المعهد بتكليف مدير شئون العاملين بترشيح من ثلاثة إلى خمسة من الجهاز الإداري ممن تنطبق عليهم المعايير السابقة
- ٢- يقوم السيد أمين المعهد بالاطلاع على البيانات الواردة من شئون العاملين ويقوم بمخاطبة السيد الأستاذ الدكتور / عميد المعهد ويعرض عليه بيانات المرشحين ومتطلبات الوظيفة شاغره
- ٣- يقوم السيد الأستاذ / عميد المعهد باختيار الأنسب بناء على البيانات المعروضة على سيادته وفي إطار المعايير السابقة
- ٤- استخراج امر اداري للموظف الذي وقع عليه الاختيار.

عميد المعهد

أ.د./ نهى سمير دنيا